

**ДО  
ДИМИТЪР ГЛАВЧЕВ  
МИНИСТЪР -  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА Р  
БЪЛГАРИЯ**

**ДО  
ПЕТЪР ДИМИТРОВ  
МИНИСТЪР НА ОКОЛНАТА  
СРЕДА И ВОДИТЕ**

**ДО  
ЛЮДМИЛА ПЕТКОВА  
МИНИСТЪР НА  
ФИНАНСИТЕ**

**ДО  
ДИМИТЪР МАНОЛОВ  
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ  
„ПОДКРЕПА“**

**ДО  
КРЕМЕНА АТАНАСОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
САС „ПОДКРЕПА“**

**ДО  
СЛУЖИТЕЛИТЕ В  
РЕГИОНАЛНИТЕ  
ИНСПЕКЦИИ ПО ОКОЛНА  
СРЕДА**

**УВАЖАЕМИ Г-Н ГЛАВЧЕВ,  
УВАЖАЕМИ ИНЖ. ДИМИТРОВ,  
УВАЖАЕМА Г-ЖО ПЕТКОВА,  
УВАЖАЕМИ Г-Н МАНОЛОВ,  
УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,**

Въпросите за натовареността, текучеството, трудностите в работната среда и ниското заплащане на служителите в регионалните инспекции по околна среда и водите (РИОСВ) са поставяни многократно на дневен ред пред Министерството на околната среда и водите.

Служителите в РИОСВ са тези, които работят „на терен“. Точно те са хората, които се сблъскват с различни предизвикателства на крайностите – от реални заплахи за физическа, политическа и каква ли не саморазправа от страна на проверяваните до дискусии и спорове с най-добре подготвените консултанти, които обслужват големите оператори. От нас се очаква да сме освен много добри професионалисти, да сме психолози, разследващи и физически устойчиви. Установили сме трайни контакти с местните структури на МВР и ДАНС, т.к. често се налага да прибъгваме до съдействието им.

Въпреки тези трудности успяваме и работим съвестно, с реална грижа за екологията, защитаваме принципите на законността и престижа на РИОСВ, респективно на МОСВ, не заради добро заплащане, отговарящо на натоварването и естеството на работата ни, а защото за нас това не е просто работа, а кауза за опазване на околната среда и изобщо бъдещето на тези след нас.

Точно поради това бяха учредени синдикалните секции към КТ „Подкрепа“ в РИОСВ – Ст. Загора, РИОСВ – Бургас и РИОСВ – Плевен.

**Нашите цели са:**

**1. Повишаване на квалификацията на служителите чрез реални обучения и обмяна на опит;**

- Динамичното развитие на обществото, науката, проблемите в законодателството и провеждането на административните процедури, на оператори разполагащи с най-добрите консултанти правят обучението и поддържането на квалификацията не просто необходими, а задължителни. Освен това всеки един служител има вътрешна необходимост от развитие и разгръщане на личния потенциал, за да вижда смисъл да работи на точно това работно място.
- Получаването на отговори по запитванията ни във връзка с методически указания по специфични случаи е изключително важно за унифициране на практиката и преодоляване на неяснотите в нормативната уредба. Ние задаваме тези въпроси едва след като сме опитали да си отговорим сами и сме се консултирали с познатите ни експерти и юристи т.е. ясно сме изчерпали другите възможности.

**2. Намаляване на административната ни обремененост и редуциране на „спешните и извънредни“ справки, отчети, доклади и т.н. които осуетяват планирането на работата ни, изпълнението на целите ни и внасят напрежение;**

- Със сигурност има неотложни и непредвидими задачи, но всяка такава води до хаос, напрежение и недобре свършена работа. Обектите за проверка и административните процедури се увеличават постоянно, а от там се увеличава и планираната работа, вкл. тази, която се върши от повече от един експерт, от повече от едно направление и от повече от една дирекции. Това само по себе си прави почти невъзможно изпълнението на годишния ни план и въпреки това полагаме всякакви усилия да го направим. Всяка една допълнителна колона към някой отчет на пръв път изглежда дребна промяна, но на практика означава ново събиране на информация от началото до края. Всяка една спешна извънредна проверка е за сметка на годишния план на няколко направления. Всеки кратък срок ни принуждава да отложим проверки, командировки, планирани отпуски и в края на годината имаме неизпълнен план, неизползван отпуск и преуморени служители.

**3. Устойчивост на решенията на МОСВ, по отношение на избор на ръководството, а не да посрещаме всяка година нов директор;**

- Наистина сме изморени от постоянните смени на директори. Напълно нормално е всеки нов директор да наложи свой начин на работа, но все пак този нов начин касае всички в инспекцията т.е. отнема време и енергия на всеки експерт и когато това е „всяка година“ е ужасно демотивиращо. Отново и отново да обясняваш какво, защо

и как правиш и в момента, в който си успял да обясниш в работния процес, .... да започнеш отначало, със следващия директор.

**4. Запазване на постигнатото от ръководството на РИОСВ и МОСВ по отношение на условията на труд и повишаване на заплатите до справедливо ниво, спрямо естеството на работата ни, натовареността и заплатите в държавната администрация.**

**4.1. Изравняване на заплатите на експертно ниво.**

- Оценяваме всички положителни стъпки, които са направени по отношение на материално-техническата база. Това безспорно има значение. Оценяваме и повишението на възнагражденията, но определено очакваме повече. Не защото в подобни администрации заплатите са значително по-високи и по този начин ние като служители в РИОСВ пропадаме надолу по социалната стълбица, а просто защото от много време възнагражденията ни не отговарят нито на отговорността, нито на количеството работа, нито на качеството, нито на реалната инфлация в страната. Съществуният въпрос е какви хора реално искате да работят в РИОСВ? Наясно сме, че ще се намерят хора, които да работят за тези заплати, но определено очакванията, които имате към нас биха били неизпълними за тях. Експерти с дългогодишен стаж, със специалности, които вече не са интересни на младите поколения се замислят дали просто да не станат учители, с по-добри заплати, по-добро работно време, без извънреден труд и с много повече отпуск.

**5. Актуализиране на средствата за представително облекло, спрямо реалните цени в магазините.**

- Тук едва ли са необходими повече думи и по-ясни мотиви, защото всеки е наясно, че предвидените средства са колкото струват маратонките на седмокласник.

В медиите беше разпространена информация за организиране на протести от структурите на КНСБ, по повод ниското ниво на заплатите, които за всички е ясно, че изостават с поне 30 %, спрямо тези, на служителите в подобни на нашата структури. Ние от синдикалните секции в РИОСВ - Ст. Загора, РИОСВ – Бургас и РИОСВ – Плевен, подкрепяме тази инициатива и служителите по места ще заявят своята съпричастност.

Считаме, че най-доброто средство за постигане на добра цел е диалогът. Диалог в дух на разбирателство, равнопоставеност и в търсене на справедливото решение.

В тази връзка изразяваме своята готовност за открит и ползотворен разговор за набелязване на конкретни действия.

**Лица за контакт:** Георги Русев – тел. 0889 626 549

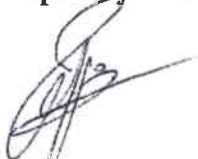
Гинка Добрева – тел. 0898 615 577

Петя Петрова – тел. 0899 182 875

Използваме случая да ви уведомим, че в цялата страна започва подписка на работниците и служителите в РИОСВ по отношение на формулиране на искания по Закона за уреждане на колективни трудови спорове, като работещите ще защитят интересите си по всички позволени от закона начини

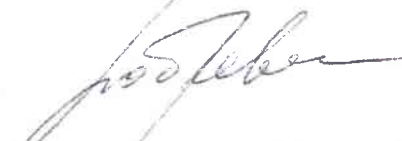
С уважение!

**Георги Русев :**



Председател на СС към  
КТ „Подкрепа“ при  
РИОСВ – Ст. Загора

**Гинка Добрева:**



Председател на СС към  
КТ „Подкрепа“ при  
РИОСВ – Бургас

**Петя Петрова:**



Председател на СС към  
КТ „Подкрепа“ при  
РИОСВ – Плевен