

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ
NATIONAL STATISTICAL INSTITUTE

СПОРАЗУМЕНИЕ

**ПО ВЪПРОСИТЕ НА СЛУЖЕБНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В
НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ**



2025-2026

Днес, 2024 г., в гр. София, между:

1. **НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ**, представляван от **ДОЦ. Д-Р АТАНАС АТАНАСОВ - ПРЕДСЕДАТЕЛ** и **ТЕРИТОРИАЛНИТЕ СТАТИСТИЧЕСКИ БЮРА**, представлявани от съответните директори, наричани в договора **ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕ**, от една страна

И

2. **СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ „ПОДКРЕПА“**, представляван от **КРЕМЕНА АТАНАСОВА – ПРЕДСЕДАТЕЛ** и **СИНДИКАЛНИТЕ СЕКЦИИ на КТ „ПОДКРЕПА“ в ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ** и **ТЕРИТОРИАЛНИТЕ СТАТИСТИЧЕСКИ БЮРА**, представлявани от съответните председатели, наричани в договора **СИНДИКАТ/И**, от друга страна,

Водени от съвременните принципи на ефективното социално партньорство и споделяйки разбирането, че качеството на административното обслужване и авторитета на администрацията са пряко свързани с мотивацията и удовлетвореността на служителите, повишаването на жизнения им стандарт и непрекъснатото подобряване на условията на труд,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

на основание чл. 9 от Закона за задълженията и договорите. Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация, призвана да служи на интересите на обществото и да отразява необходимостта от постигането на диалог и сътрудничество при уреждане на служебните правоотношения в духа на европейските принципи и практики като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на отношенията между държавата и нейните служители.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл. 1. Настоящото споразумение има за цел да регламентира по-благоприятни условия за осъществяване на служебните правоотношения на държавните служители в ЦУ на НСИ и ТСБ, както и всички въпроси, свързани с тези отношения, доколкото те не са уредени с повелителни норми.

Чл. 2. Споразумението задължава страните да спазват принципите на недискриминация, равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на

интересите за предотвратяване на конфликти между **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** и **СИНДИКАТА** и гарантиране на социална сигурност.

Чл. 3. (1) Страните се споразумяват съвместно да работят за утвърждаване престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати за модернизирание на държавната администрация.

(2) Работниците и служителите, нечленуващи в **СИНДИКАТА**, страна по настоящия договор, могат да се присъединят към неговото действие чрез писмено заявление.

Чл. 4. СИНДИКАТЪТ ще съдейства на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** за утвърждаване на общественото доверие в НСИ, за повишаване на професионализма и морала на нейните държавни служители.

Чл. 5. Страните по споразумението се представляват, както следва:

1. НСИ – от **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**;

2. Държавните служители в НСИ, членуващи в синдикалната организация на КТ „Подкрепа“ – от председателите на синдикални секции при ЦУ на НСИ и ТСБ и САС „Подкрепа“.

Чл. 6. (1) При разработване на проекти на нормативни актове, засягащи интересите и статута на държавните служители, се взема предвид мнението на държавните служители в НСИ, изразено чрез постоянно действаща работна група към председателя на НСИ (ПДРГ).

(2) На основание чл. 44, ал. 3 от ЗДСл, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** задължително поканва **СИНДИКАТА** да участва в подготовката на всички вътрешни нормативни актове, които се отнасят до осъществяването на служебните правоотношения.

(3) В изпълнение на задължението по предходната алинея, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** отправя писмена покана до синдикалното ръководство за всеки конкретен случай на подготовка на вътрешен нормативен акт, който се отнася до служебните правоотношения на служителите в НСИ. Поканата се изпраща най-малко 7 дни преди първото съвместно заседание. В нея се посочва какъв е актът, който ще се подготвя, как и кога ще се реализира съвместната работа със **СИНДИКАТА** и кой ще участва в подготовката на акта от страна на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**. Към поканата се прилага проект на подготвяния акт.

(4) След получаване на поканата по ал. 3, **СИНДИКАТЪТ** изпраща писмен отговор в тридневен срок, в който посочва имената на неговите представители, които ще участват в подготовката на проекта. Към отговора си, **СИНДИКАТЪТ** прилага становище по предложения проект.

(5) Срещите, свързани с подготовката на вътрешните актове, се протоколират. Копие от протоколите се предоставя на **СИНДИКАТА**.

Чл.7. (1) **СИНДИКАТЪТ** съдейства в процеса на оценяване на служителите по Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация за определяне на аргументирани оценки за изпълнението на длъжностите и участват, при желание на оценявания служител или оценяващия, при вземане на прозрачни и основани на получените оценки решения.

(2) Страните се договарят упълномощено лице от **СИНДИКАТА** да преглежда формуляра за оценка на служител, който е синдикален член и е подал писмено искане за становище от **СИНДИКАТА**, съгласно чл. 21, ал. 3 от Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

(3) Ръководството на **СИНДИКАТА** дава становище по предходната алинея в тридневен срок.

Чл. 8. (1) Правилата и процедурите за определяне, изменение и изплащане на основните заплати, допълнителните възнаграждения и обезщетения на служителите на НСИ се регламентират с Вътрешни правила за заплатите.

(2) **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** утвърждава Вътрешните правила за заплатите, след провеждане на процедура по чл. 6, ал. 2-5 от Споразумението.

Чл. 9. (1) Страните се споразумяват за следните видове допълнителни възнаграждения:

- за нощен труд;
- за извънреден труд;
- за работа през официалните празници;
- за времето на разположение;
- за постигнати резултати;
- допълнително възнаграждение по чл. 21, ал. 4 от ЗДСл за изпълнение и/или управление на проекти или програми.

(2) За работа по вътрешно съвместителство служителят, изпълняващ незаета длъжност по служебно правоотношение получава допълнително възнаграждение в размер на 50 на сто от минималния размер на основната заплата за незаетата длъжност. Срокът за получаване на възнаграждението не може да бъде по-дълъг от 6 месеца.

(3) За работа по заместване на отсъстващ държавен служител служителят, изпълняващ длъжността, получава допълнително възнаграждение в размер на 50 на сто от минималния размер на основната заплата за длъжността. Допълнителното възнаграждение се изплаща, когато отсъствието е над 30 дни и не повече от 6 месеца.

(4) Съгласно чл. 24 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, допълнително възнаграждение за постигнати резултати се определя за точно и в срок изпълнение на

поставените задачи. Допълнително възнаграждение за постигнати резултати може да се изплаща четири пъти годишно – през месец април, юли и октомври за текущата година и през месец януари – за предходната година.

Чл. 10. (1) Държавните служители в НСИ, за които е установен ненормиран работен ден, имат право на допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си в извън работното време по чл. 50, ал. 2 от ЗДСл. Конкретният размер на допълнителния отпуск се определя със Заповед на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

(2) Членовете на **СИНДИКАТА**, страна по това споразумение, и присъединилите се служители, имат право на допълнителен платен отпуск по предходната алинея в завишен размер с 2 (два) дни, но не повече от размера на максимално допустимото по закон.

Чл. 11. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО съдейства на САС „Подкрепа“ съгласно чл.46 от ЗДСл, като:

(1) За изпълнение на синдикалните функции осигурява ползването на отпуск по реда на чл.63а от ЗДСл.

(2) За ползването на отпуска по чл. 63а Държавният служител своевременно (не по-малко от 3 дни предварително) уведомява писмено председателя на НСИ, респ. Директора на ТСБ или определеното от него длъжностно лице;

(3) Времето и продължителността на използвания отпуск се отчитат в специална книга, която се води от лице, определено от **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

(4) При отправено писмено искане от синдикалните секции осигурява възможността членският внос към синдиката да се събира по ведомост и да се превежда по посочени от синдиката банкови сметки, като членовете на синдиката следва да удостоверят желанието и съгласието си чрез депозиране на нарочна декларация.

Чл. 12. Двете страни съвместно си съдействат за осигуряване на нормални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите са за сметка на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

Чл. 13. (1) Страните по Споразумението се задължават най-малко един път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в НСИ.

(2) **СИНДИКАТЪТ** участва ефективно в анализа на условията на труд и в разработването на програми за предприемане на мерки за подобряване условията на труд.

Чл. 14. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО се задължава ежегодно да предоставя на държавните служители средства за представително облекло, съгласно нормативната уредба.

Чл. 15. ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО заплаща транспортните разходи на служителите, в съответствие с нормативната уредба.

Чл. 16. СИНДИКАТЪТ представлява държавните служители – синдикални членове в ПДРГ, съгласно утвърдените правила за ПДРГ със Заповед № РД-05-738/03.11.2023 г.

Чл. 17. Синдикалната организация провежда свои синдикални събрания и мероприятия в извънработно време или в работно време - с разрешение на **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

Чл. 18. (1) Страните се споразумяват **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** ежегодно да осигурява един профилактичен медицински преглед на държавните служители.

(2) **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** осигурява ежегоден преглед на очите и оценка състоянието на зрението на лицата, работещи с видеодисплеи, от специалист по очни болести.

(3) При наличие на финансови средства на служителите по служебни правоотношения в ЦУ на НСИ и ТСБ, които работят с видеодисплеи, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** осигурява за своя сметка средства за корекция на зрението при работа с видеодисплеи, ако са предписани от специалиста по очни болести при прегледите по чл. 18, в размер на направения разход съгласно представения разходооправдателен документ, при лимит, определен от **ОРГАНА ПО НАЗНАЧАВАНЕТО**.

Чл. 19. Страните се споразумяват, при наличие на финансови средства, **ОРГАНЪТ ПО НАЗНАЧАВАНЕТО** да сключи задължителна застраховка за риска „Трудова злополука“ за всички държавни служители в НСИ.

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО

Чл. 20. (1) Настоящото Споразумение влиза в сила 01.01.2025 г. и има двугодишен срок на действие.

(2) Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение, като другата страна е длъжна да започне преговори до 15 календарни дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане, с подписване на допълнително споразумение - неразделна част от Споразумението.

Чл. 21. Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок до 30 календарни дни.

Чл. 22. Страните по Споразумението могат да търсят отговорност, съобразно действащото законодателство.

Чл. 23. Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия, в противоречие с постигнатите договорености.

Чл. 24. Страните приемат, че всички спорни въпроси, свързани с прилагането на Споразумението, както и случаите на установено неизпълнение на постигнатите договорености ще се разглеждат от ПДРГ на НСИ и едва след непостигане на съгласие могат да бъдат отнасяни към външни за НСИ компетентни органи, като задължително се потърси съдействие за решаване на спора чрез предоставяните от Националния институт за помирение и арбитраж способности за извън съдебно уреждане на спорове.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условието по това Споразумение са задължителни за страните.

§ 2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на това Споразумение, които му противоречат, автоматично отпадат.

§ 3. Страните се задължават да запознаят служителите в НСИ със Споразумението и допълненията към него.

§ 4. Настоящото Споразумение се състави като електронен документ и се подписа от представители на страните с квалифициран електронен подпис. Електронния образ на Споразумението се представи пред ИА “Главна инспекция по труда”.

**НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ
ИНСТИТУТ:**

**СИНДИКАТ НА
АДМИНИСТРАТИВНИТЕ
СЛУЖИТЕЛИ „ПОДКРЕПА“:**

.....

.....

**ДОЦ. Д-Р АТАНАС АТАНАСОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**КРЕМЕНА АТАНАСОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ЦУ НА НСИ:

.....
РАЯ ПЕТРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ТСБ-ЮГОИЗТОК:

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ТСБ-ЮГОИЗТОК:

.....
ДОЧКА КАМБУРОВА
И.Д. ДИРЕКТОР

.....
АТАНАСКА КРЪСТЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ТСБ-СЕВЕРОИЗТОК:

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ТСБ-СЕВЕРОИЗТОК:

.....
ПЕТЯ КАЗАКОВА
И.Д. ДИРЕКТОР

.....
БОРЯНА ГАРГОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ТСБ-ЮГ:

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ТСБ-ЮГ:

.....
КРИСТИНА ЗАХАРИЕВА
ДИРЕКТОР

.....
ИРЕНА ДАНОВА-ЧОЙНЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ТСБ-ЮГОЗАПАД:

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ТСБ-ЮГОЗАПАД:

.....
СИЛВИЯ ПЕТРОВА
ДИРЕКТОР

.....
НАДЯ СЕРГИЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ТСБ-СЕВЕР:

.....
ДИАНА САМХАРАДЗЕ
ДИРЕКТОР

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ТСБ-СЕВЕР:

.....
ВЛАДИСЛАВ КРЪСТЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ТСБ-СЕВЕРОЗАПАД:

.....
ВЕСЕЛА ГЕОРГИЕВА
ДИРЕКТОР

СС НА КТ „ПОДКРЕПА“
ТСБ-СЕВЕРОЗАПАД:

.....
МАЯ ВЪРБАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ