



СТАЧКА И ПРОТЕСТ В АДМИНИСТРАЦИЯТА

Какви са правата ни
и как да ги упражняваме?



СИМВОЛИЧНИ И ПРЕДУПРЕДИТЕЛНИ ДЕЙСТВИЯ



ИМАТЕ ПРАВО НА СИМВОЛИЧНА СТАЧКА

Когато исканията не са удовлетворени, можете да протестирайте без да преустановявате работа — чрез знаци, ленти, значки, плакати и други подходящи символи.

ВАЖНО: Не се преустановява работа. Законът не изисква предварително уведомяване на работодателя или неговото разрешение.

ИМАТЕ ПРАВО НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛНА СТАЧКА

При предупредителната стачка действително преустановявате полагане на труд, но за не повече от един час. Провежда се без предварително предупреждение, но при спазване на останалите законови предпоставки за стачката.

ЗА ВСЯКА СТАЧКА: участието във всеки вид стачка е **доброволно!**

ЕФЕКТИВНИ СТАЧНИ ДЕЙСТВИЯ

ИМАТЕ ПРАВО НА ЕФЕКТИВНА СТАЧКА

КАК СЕ ПРОВЕЖДА ЗАКОННО СТАЧКА?

- **Формулирайте** конкретни писмени колективни искания.
- **Започнете непосредствени преговори** чрез отправяне на покана до работодателя.
- **Вземете решение** с обикновено мнозинство от всички работници и служители в съответната администрация. **Решението може да се вземе и документира и чрез подписка** (стачна декларация).
- **Сключете споразумение** за минималните дейности по чл. 14 ЗУКТС.
- **Уведомете писмено** работодателя/органа по назначаването **най-малко 7 дни предварително** за началото и продължителността на стачката и органа, който ще я ръководи.
- При провеждането на стачката **трябва да присъствате** на територията на предприятието (администрацията) **без да полагате труд** и без да пречите на нестачкуващите да работят.
- За времето на участие в ефективна стачка **не получавате трудово възнаграждение.**
- Това време **се зачита за трудов или служебен стаж.**

ВАЖНО:

СТАЧКАТА Е ЗАКОННА ДОКАТО СЪДЪТ НЕ РЕШИ ДРУГО С ВЛЯЗЛО В СИЛА СЪДЕБНО РЕШЕНИЕ

Никой освен компетентният съд не може да обявява една стачка за незаконна!

ЗУКТС НЕ РЕГЛАМЕНТИРА ПРАВО НА НАЦИОНАЛНА СТАЧКА, НО:

ИМАТЕ ПРАВО НА СТАЧКА В ЗНАК НА СОЛИДАРНОСТ

Работниците и служителите могат да обявят стачка от солидарност в подкрепа на законна стачка на други работници и служители.

Условията са: стачката на другите работници и служители да е законна и да спазите 7-дневният срок за уведомяване на работодателя/органа по назначаването.

ИМАТЕ ПРАВО НА ПРОТЕСТ

ЧЛ. 9 ЗУКТС:

За постигане на своите искания всяка от страните може да въздействува върху другата, без да преустановява работа, **чрез организиране на публични събрания, митинги или демонстрации в извънработно време**, информиране на обществеността чрез средствата за масово осведомяване или по друг правомерен начин.

Организирането на масови протестни прояви за въздействие във връзка с колективния трудов спор се урежда от Закона за събранията, митингите и манифестациите.

СЪБРАНИЕ ИЛИ МИТИНГ НА ОТКРИТО

Писмено уведомление до кмета най-малко 48 часа предварително; при неотложност — 1 ден. Посочват се целта, организаторът, времето и мястото на провеждане.

МАНИФЕСТАЦИЯ (ШЕСТВИЕ)

Писмено уведомление до кмета най-малко 72 часа предварително; при неотложност — 2 дни. Посочват се целта, времето и маршрутът.

Предвиденият в закона режим е уведомителен, а не разрешителен!

ОРГАНИЗАТОРЪТ осигурява спазването на обществения ред.

Събранията, митингите и манифестациите **не могат** да се провеждат между 22:00 и 8:00 ч.

Преди да пристъпите към организиране на протестен митинг или шествие задължително координирайте действията си със САС „ПОДКРЕПА“ и със съответния Синдикален регионален съюз на КТ „ПОДКРЕПА“, в чийто териториален обхват на дейност ще се проведе събитието!

ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ И РАБОТЕЩИТЕ В АДМИНИСТРАЦИЯТА ИМАТ ПРАВО НА СТАЧКА!

КОНСТИТУЦИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

• ЧЛ. 50:

Работниците и служителите **имат право на стачка** за защита на своите колективни икономически и социални интереси. Това право се осъществява при условия и по ред, определени със закон.

За работещите по трудово правоотношение в държавната администрация не е налице ограничение за упражняване на конституционното право на стачка!

ЗАКОН ЗА ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ

• ЧЛ. 47:

Държавните служители, с изключение на тези по чл. 5, ал. 2, **имат право на стачка** при условията и по реда на Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

Следователно, нямат право на стачка единствено държавните служители по **чл. 5, ал. 2**: главен секретар, секретар на община, главен директор на главна дирекция, директор на дирекция и ръководител на инспекторат.

ЗАКОН ЗА УРЕЖДАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ

• ЧЛ. 16, т. 6:

Не се допуска стачка: в системата на МО, МВР, съдебните, прокурорските и следствените органи, ДА "Разузнаване" и НСО.

Работещите в тези структури не са членове на САС „Подкрепа“.

ИЗВОД: Статутът на държавен служител и работата в администрацията сами по себе си не ви лишават от право на стачка.



ПРЕДИ ДА ДЕЙСТВАТЕ!

Запомнете! Преди всяко ваше действие се свържете със САС „Подкрепа“, за да получите конкретни инструкции, експертно съдействие и логистична подкрепа!



КОНТАКТИ

sas-podkrepa.org

0884 611 221

nsasbg@yahoo.com

София 1125, бул. „Драган Цанков“ № 35, ет. 1, ст. 107–108