



СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ „ПОДКРЕПА“

1125София

www.sas-podkrepa.org

+359 2870 33 53

Бул. "Драган Цанков" № 35

e-mail: nsasbg@yahoo.com

Изм. № *01-95* / 22.10.2021 г.

ДО
ПРОФ. Д-Р ПЕТКО САЛЧЕВ
УПРАВИТЕЛ НА НЗОК
ГР. СОФИЯ

ОТНОСНО: Ваша Заповед № РД-09-969 / 21.10.2021 г.

УВАЖАЕМИ ПРОФ. Д-Р САЛЧЕВ,

С настоящото САС „ПОДКРЕПА“ ВЪЗРАЗЯВА срещу Ваша Заповед № РД-09-969 от 21.10.2021 г., в частта установяваща изискване за „сздаване на организация за допускане до присъствена работа само на служители с валидни документи за ваксинация, преболедуване или изследване“, формулирано в т.VIII.2. от същата, поради следното:

В т.VIII на Ваша Заповед, Вие посочвате, че това е мярка за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд **при спазване на заповедите на министъра на здравеопазването**. Към настоящия момент, **не е налице** заповед на министъра на здравеопазването, която да е относима към предвидения от Вас режим на допускане на работа. Въведените със Заповед № РД-01-856 от 19.10.2021 г. на министъра на здравеопазването противоепидемични мерки, в частта, в която се предвижда допускане до работа САМО на служители „с валидни документи за ваксинация, преболедуване или изследване по смисъла на Заповед № РД-01-733 от 27.08.2021 г. на министъра на здравеопазването“ Е НЕОТНОСИМА към служителите в НЗОК. Поради тази причина, заповедите на министъра на здравеопазването не могат да бъдат сочени като основание за въведения от Вас пропускателен режим. С тези си действия **Вие нарушавате основно и гаранитрано от Конституцията право**, а именно, правото на труд, доколкото **без да е налице каквото и да е нормативно основание**, предвиждате осъществяване на НЕДОПУСКАНЕ до работа, на работник или служител, който се е явил в рамките на установеното за него работно време, в състояние, годно за осъществяване на трудовите / служебните му функции, с готовност да полага труд по трудово, респ. служебно правоотношение. До промяна на нормативната уредба или издаване на приложима и относима към служителите в НЗОК Заповед на министъра на здравеопазването, Вашата

Заповед № РД-09-969 от 21.10.2021 г. е незаконосъобразна в тази си част. Нещо повече, незаконното недопускане до работа е основание работодателят и виновните длъжностни лица да дължат обезщетение съгласно чл.213, ал.2 от Кодекса на труда.

УВАЖАЕМИ ПРОФ. Д-Р САЛЧЕВ,

Уверявам Ви, че с настоящото, Синдикат на административните служители «Подкрепа» не се противопоставя на действията на правителството и на ръководството на НЗОК да предприемат и осъществят адекватни и надеждни противоепидемични мерки. Ние не по-малко от Вас сме загрижени и притеснени по отношение на рисковете за здравето на служителите. Независимо от това, настояваме, всяко действие на работодателя/органа по назначаване да се реализира **в рамките на закона и при стриктно зачитане на всички трудови и граждански права**. Предвид това, настояваме за **отмяна** на коментирания текст на заповедта.

Доколкото този режим би могло да се въведе и приложи като мярка за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, считаме, че той е законно осъществим и би имал адекватна и ефективна функция, само във вариант на здравен «филтър», при който за допускане до работа на служителите, се въведе изискване за отрицателен тест, но само при условие, че тестването се организира и проведе за сметка на работодателя/органа по назначаване (в т.ч. и стойността на манипулацията). Всяко друго решение противоречи на действащото законодателство, за противопоставяне на което се ангажираме с предприемане на съответни действия и процедури.

С уважение,

.....
КРЕМЕНА АТАНАСОВА

Заместник-председател
САС „ПОДКРЕПА“

